Załącznik nr 8 do SWZ

**Umowa nr IZP.272.\_\_\_.2025**

zawarta w dniu ………………………………………… r. w Świdwinie pomiędzy:

**Gminą Świdwin** z siedzibą w Świdwinie przy Placu Konstytucji 3-go Maja 1, NIP 672-20-23-812, Regon 330920771, reprezentowaną przez:

**Kazimierza Lechockiego – Wójta Gminy**

przy kontrasygnacie **Skarbnika Gminy – Pani Renaty Kamińskiej**,

zwaną w dalszej części umowy **Zamawiającym,**

a

………………………………………………………………………………………………………………………………………………

zwaną(ym) w dalszej części umowy **Wykonawcą.**

Umowa została zawarta na podstawie przeprowadzonego postępowania w trybie podstawowym o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z przepisami ustawy z dnia 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1320 z późn. zm.).

**§ 1**

**Przedmiot umowy**

1. Przedmiotem niniejszej umowy jest świadczenie usługi przez Wykonawcę na rzecz Zamawiającego, polegającej na przygotowaniu, dostarczeniu i wydawaniu gorących jednodaniowych posiłków dla dzieci i młodzieży szkolnej w ramach prowadzonego dożywiania uczniów szkół Gminy Świdwin w roku 2025:
2. Publiczna Szkoła Podstawowa im. Ziemi Świdwińskiej w Lekowie, Lekowo 44c, 78-312 Lekowo,
3. Publiczna Szkoła Podstawowa w Bierzwnicy, Bierzwnica 52, 78-324 Cieszeniewo,
4. Publiczna Szkoła Podstawowa w Oparznie, Oparzno 31, 78-300 Świdwin.
5. Przedmiot umowy winien być wykonany w oparciu o SWZ i złożoną ofertę, które stanowią integralną część niniejszej umowy.
6. Szacunkowa ilość przygotowanych i dostarczonych ciepłych jednodaniowych posiłków wyniesie 21 122 sztuk, tj. około 118 posiłków dziennie. Podana ilość obiadów jest szacunkowa i w okresie obowiązania umowy może ulec zmianie.
7. Zamawiający zastrzega sobie możliwość zmiany tj. zmniejszenia lub zwiększenia ilości dziennej zamawianych posiłków w zależności od bieżących potrzeb zgłaszanych przez dyrektorów szkół. Wykonawca uwzględniać będzie przy przygotowywaniu posiłków zmienione ilości, które zgłoszone zostaną przez dyrektorów lub upoważnionych pracowników w dniu poprzedzającym dostawę do godziny 15.00.

**§ 2**

**Termin realizacji zamówienia**

Realizacja zamówienia odbywać się będzie **od dnia 2 stycznia 2026 r.** we wszystkie dni robocze (od poniedziałku do piątku) z wyłączeniem przerw świątecznych, ferii szkolnych, dni ustawowo wolnych lub dodatkowo wolnych od zajęć dydaktyczno-wychowawczych, **do dnia 31 grudnia 2026 r.**

**§ 3**

**Przedstawiciele Stron**

1. Przedstawicielami Zamawiającego wyznaczonymi do kontaktu z Wykonawcą są następujące osoby w danych placówkach:
2. Publiczna Szkoła Podstawowa im. Ziemi Świdwińskiej w Lekowie - ………………….
3. Publiczna Szkoła Podstawowa w Bierzwnicy - ………………………………………………….
4. Publiczna Szkoła Podstawowa w Oparznie - ……………………………………………………..
5. Centrum Usług Społecznych w Gminie Świdwin - ……………………………………………...
6. Przedstawicielem Wykonawcy wyznaczonym do kontaktu z Zamawiającym jest: ………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

**§ 4**

**Obowiązki Wykonawcy**

1. Wykonawca zobowiązuje się wykonać przedmiot umowy z należytą starannością oraz zgodnie   
   z obowiązującymi przepisami.
2. Wykonawca realizując przedmiot umowy zobowiązuje się do równego traktowania wszystkich osób, na rzecz których świadczone są usługi.
3. W ramach działań, które mają zapobiegać przejawom dyskryminacji i nierównego traktowania, Wykonawca zobowiązuje się do:
4. zapewnienia wszystkim osobom, na rzecz których świadczone są posiłki, jednakowych posiłków pod względem ilościowym i jakościowym, uwzględniając poszczególne kategorie wiekowe,
5. zabezpieczenie wystarczającej ilości miejsc i zastawy stołowej,
6. organizacji spożywania posiłków w sposób wykluczający ujawnienie jakichkolwiek danych o źródłach finansowania świadczonych przez Wykonawcę posiłków, jak również sytuacji dochodowej ucznia, na rzecz którego świadczone są posiłki.

**§ 5**

**Klauzule społeczne**

1. W związku z zastosowaniem klauzuli społecznej na podstawie art. 95 ustawy Pzp, Zamawiający wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę i Podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności w zakresie realizacji zamówienia w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, tj. pracowników wykonujących następujące czynności:
2. przygotowywanie posiłków,
3. dostarczanie posiłków,
4. wydawanie posiłków.
5. W trakcie realizacji zamówienia Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:
6. żądania oświadczenia i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełnienia ww. wymogów i dokonywania ich oceny,
7. żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełnienia ww. wymogów,
8. przeprowadzenia kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.
9. W trakcie wykonywania zamówienia na każde ewentualne wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie, Wykonawca przedłoży Zamawiającemu wskazane poniżej dowody (zamawiający może żądać wybranego dokumentu) w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub Podwykonawcę osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności w trakcie realizacji zamówienia:
10. oświadczenia zatrudnionego pracownika, lub
11. oświadczenia wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu pracownika na podstawie umowy o pracę, lub
12. poświadczonej za zgodność z oryginałem kopii umowy o pracę zatrudnionego pracownika, lub
13. innych dokumentów zawierających informacje, w tym dane osobowe, niezbędne do weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, w szczególności imię i nazwisko zatrudnionego pracownika, datę zawarcia umowy o pracę, rodzaj umowy o pracę i zakres obowiązków pracownika.
14. Z tytułu niespełnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności określone w ust. 1 niniejszego paragrafu, Zamawiający przewiduje sankcję w postaci obowiązku zapłaty przez Wykonawcę kary umownej w wysokości określonej w § 8 ust. 3 pkt. c) niniejszej umowy. Niezłożenie przez Wykonawcę   
    w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie żądanych przez Zamawiającego dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, traktowane będzie jako niespełnienie przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności.
15. W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa przez Wykonawcę lub podwykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.

**§ 6**

**Kontrola Wykonawcy**

1. Zamawiający zastrzega sobie prawo do dokonywania okresowych wizytacji w miejscach wydawania posiłków, w czasie w którym będzie realizowany przedmiot umowy.
2. W zakresie wizytacji, o których mowa w ust. 1, Zamawiający zastrzega sobie uprawnienie do:
3. degustacji wydawanych posiłków,
4. przeprowadzania ankiet i innych wywiadów z uczniami korzystającymi z posiłków,
5. sporządzania końcowych protokołów z wizytacji, w których Zamawiający dokonywać będzie podsumowania poziomu i zakresu świadczonych przez Wykonawcę posiłków.
6. Z wizytacji sporządza się pisemny protokół, który podpisują pracownicy Zamawiającego, którzy przeprowadzili kontrolę oraz przedstawiciel Wykonawcy lub osoby przez nich upoważnione.
7. O wnioskach i wynikach wizytacji, w zakresie poziomu i jakości świadczonych przez Wykonawcę usług, Zamawiający w trybie niezwłocznym informuje Wykonawcę, który niezwłocznie dokonuje zmian stosownie do ustaleń poczynionych przez Zamawiającego w trakcie wizytacji.
8. W przypadku wystąpienia takiej konieczności, Wykonawca zobowiązuje się poddać ocenie i kontroli realizacji przedmiotu umowy przez podmioty nadrzędne w stosunku do Zamawiającego, które partycypują w kosztach finansowania przedmiotu umowy.
9. W przypadku stwierdzenia przez uprawnione instytucje naruszenia wymogów sanitarnych stosowanych w zakładach zbiorowego żywienia Zamawiający wstrzymuje zapłatę za wykonywanie zamówienia do czasu usunięcia stwierdzonych protokolarnie naruszeń.

**§ 7**

**Wynagrodzenie i zapłata wynagrodzenia**

1. Cena jednego posiłku dla ucznia wynosi …… zł netto plus należny podatek VAT (8%), co stanowi kwotę ….. zł brutto (słownie: ………… zł 00/100), w tym:
2. wsad do kotła ……… zł brutto,
3. pozostałe koszty przygotowania posiłku …….. zł brutto.
4. Za wykonanie przedmiotu umowy Zamawiający zapłaci Wykonawcy wynagrodzenie będące iloczynem ilości dostarczonych posiłków w danym okresie rozliczeniowym i ceny (brutto) jednego posiłku, o której mowa w ust. 1.
5. Rozliczenie za wydane posiłki następować będzie po zakończonym miesiącu na podstawie ilości faktycznie wydanych posiłków po dostarczeniu prawidłowo wystawionej faktury dla poszczególnych jednostek organizacyjnych, o których mowa w ust. 5
6. Wartość przedmiotu umowy określa się na kwotę ………… zł brutto stanowiącą iloczyn ilości posiłków (……………) i ceny jednego posiłku, o której mowa w ust. 1.
7. Wykonawca wystawiać będzie faktury za dostarczone posiłki w następujący sposób:
8. **NABYWCA:** Gmina Świdwin, Plac Konstytucji 3 Maja 1, 78-300 Świdwin, NIP: 672-20-23-812
9. **ODBIORCA/PŁATNIK – jednostki organizacyjne Gminy Świdwin:**
10. Publiczna Szkoła Podstawowa im. Ziemi Świdwińskiej w Lekowie, Lekowo 44c, 78-312 Lekowo
11. Publiczna Szkoła Podstawowa w Bierzwnicy, Bierzwnica 52, 78-324 Cieszeniewo
12. Publiczna Szkoła Podstawowa w Oparznie, Oparzno 31, 78-300 Świdwin
13. Centrum Usług Społecznych w Gminie Świdwin, ul. Kościuszki 15, 78-300 Świdwin
14. Przed wystawieniem faktury, Wykonawca ustali z przedstawicielami jednostek organizacyjnych ilości posiłków przypadających na daną jednostkę.
15. Zapłata za wykonanie przedmiotu umowy nastąpi w ciągu 14 dni od dnia otrzymania prawidłowo wystawionej faktury przez daną jednostkę organizacyjną i potwierdzenia wykonania usługi przez właściwego dyrektora danej jednostki organizacyjnej, o której mowa w ust. 5.
16. Zapłata wynagrodzenia dokonana będzie na wskazany w fakturze rachunek.
17. Za dzień zapłaty uważany będzie dzień obciążenia rachunku Zamawiającego.

**§ 8**

**Kary umowne**

1. Strony postanawiają, że podstawową formą odszkodowania są kary umowne.
2. Wynagrodzenie umowne dla ustalenia kar umownych to wynagrodzenie określone w § 7 ust. 4 niniejszej umowy.
3. Strony uprawnione są do naliczania kar umownych w następujących przypadkach i wysokościach:
4. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną za każde niedostarczenie w ciągu dnia nauki posiłku lub nieterminowe dostarczenie posiłku w wysokości 0,5% wynagrodzenia umownego za każdy taki przypadek,
5. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną za nienależyte wykonanie umowy,   
   w szczególności poprzez dostarczanie posiłków nieodpowiadających specyfikacji warunków zamówienia w wysokości 0,5% wynagrodzenia umownego za każdy taki przypadek,
6. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną z tytułu niespełnienia przez Wykonawcę, Podwykonawcę lub dalszego podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących prace wskazane w §5 ust. 1 niniejszej umowy w wysokości 0,5% wynagrodzenia umownego za każdy stwierdzony przypadek,
7. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę za brak zapłaty lub nieterminową zapłatę wynagrodzenia należnego podwykonawcom lub dalszym podwykonawcom   
   w wysokości 0,2 %, wynagrodzenia umownego za każdy dzień zwłoki,
8. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę za brak zapłaty lub nieterminową zapłatę wynagrodzenia należnego podwykonawcom z tytułu zmiany wysokości wynagrodzenia, o której mowa w art. 439 ust. 5 ustawy z dnia 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1320 z późn.zm.) w wysokości 0,2 %, wynagrodzenia umownego za każdy dzień zwłoki,
9. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną za odstąpienie od umowy przez którąkolwiek ze Stron z przyczyn zależnych od Wykonawcy w wysokości 10% wynagrodzenia umownego,
10. Zamawiający zapłaci Wykonawcy karę w wysokości 10% wynagrodzenia umownego za odstąpienie od umowy z przyczyn zależnych od Zamawiającego.
11. Wykonawca wyraża zgodę na pomniejszanie i potrącenie kar umownych z przysługującego mu wynagrodzenia.
12. Zamawiający ma prawo do pomniejszania i potrącania kar umownych z dowolnej kwoty należnej Wykonawcy   
    w dowolnym czasie lub pobrania ich od Wykonawcy w inny sposób. Zapłata kar umownych nie zwalnia Wykonawcy z obowiązku dalszej realizacji usługi ani z innego zobowiązania wynikającego z umowy.
13. Zamawiający zastrzega sobie prawo do dochodzenia odszkodowania uzupełniającego, jeżeli wysokość kar umownych nie pokrywa rzeczywiście poniesionych szkód.
14. Łączna maksymalna wysokość kar umownych, których mogą dochodzić strony wynosi 20% wynagrodzenia umownego.

**§ 9**

**Umowne prawo odstąpienia od umowy**

1. Strony postanawiają, że oprócz wypadków wymienionych w Kodeksie cywilnym przysługuje im prawo odstąpienia od umowy w całym okresie jej obowiązywania.
2. Zamawiającemu przysługuje prawo do odstąpienia od niniejszej Umowy gdy:
3. dokonano zmiany umowy z naruszeniem art. 454 i art. 455 ustawy Pzp,
4. wydane zostanie prawomocne zawiadomienie o upadłości Wykonawcy,
5. zostanie wydany nakaz zajęcia majątku Wykonawcy,
6. Wykonawca przerwał realizację przedmiotu umowy i nie realizuje go przez okres 5 dni,
7. Wykonawca bez uzasadnionych przyczyn nie rozpoczął realizacji umowy w terminie 7 dni od wezwania go przez Zamawiającego do jej rozpoczęcia,
8. Wykonawca nie realizuje przedmiotu umowy zgodnie z jej postanowieniami lub też nie należycie wykonuje swoje zobowiązania umowne,
9. nie dokonał płatności na rzecz podwykonawcy,
10. wystąpi istotna zmiana okoliczności powodującej że wykonanie umowy nie leży   
    w interesie publicznym, czego nie można było przewidzieć w chwili zawarcia umowy,   
    w tym wypadku Wykonawcy przysługuje wynagrodzenie należne z tytułu wykonania części umowy.
11. Wykonawcy przysługuje prawo odstąpienia od umowy jeżeli Zamawiający:
12. bez uzasadnionej przyczyny nie wywiązuje się z obowiązku zapłaty należnego Wykonawcy wynagrodzenia mimo dodatkowego wezwania w terminie 1 miesiąca od upływu terminu zapłaty określonego w niniejszej umowie,
13. zawiadomi Wykonawcę, iż wobec zaistnienia uprzednio nieprzewidzianych okoliczności nie będzie mógł spełnić swoich zobowiązań umownych wobec Wykonawcy.
14. Odstąpienie od umowy powinno nastąpić w formie pisemnej pod rygorem nieważności   
    w terminie do 14 dni od dnia stwierdzenia przyczyny uprawniającej do odstąpienia.
15. Strony zgodnie postanawiają, że odstąpienie od umowy przez którąkolwiek ze Stron nie ma wpływu na obowiązek zapłaty zastrzeżonych kar umownych.

**§ 10**

**Podwykonawcy**

1. Strony umowy ustalają, że dostawy zostaną wykonane przez Wykonawcę osobiście bądź   
   z udziałem Podwykonawców.
2. Wykonawca oświadcza, że zamierza powierzyć realizację następującej części zamówienia następującym podwykonawcom:
3. Nazwa podwykonawcy: …………………...

Opis powierzonej części zamówienia: ……………………..

Czy podwykonawca jest podmiotem, na którego zasoby wykonawca powołuje się na zasadach określonych w art. 118 ustawy Pzp …………………………(tak/nie)

1. Umowa o podwykonawstwo nie może zawierać postanowień kształtujących prawa i obowiązki Podwykonawcy, w zakresie kar umownych oraz postanowień dotyczących warunków wypłaty wynagrodzenia, w sposób dla niego mniej korzystny niż prawa i obowiązki Wykonawcy, ukształtowane postanowieniami niniejszej umowy.
2. Wykonawca jest odpowiedzialny za działania lub zaniechania podwykonawcy, jego przedstawicieli lub pracowników, jak za własne działania lub zaniechania. Wykonawca jest zobowiązany do sprawowania na bieżąco nadzoru nad pracami wykonywanymi przez podwykonawcę i do ich koordynacji.

**§ 11**

**Zmiany umowy**

1. Zamawiający przewiduje możliwość zmiany wysokości wynagrodzenia, o którym mowa w § 7 ust. 1   
   w przypadku zmiany:
2. stawki podatku od towarów i usługoraz podatku akcyzowego, z tym zastrzeżeniem, że wartość netto wynagrodzenia wykonawcy nie zmieni się, a wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów,
3. wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
4. zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
5. zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych

- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę.

1. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 1 pkt. a) niniejszego paragrafu Wykonawca jest uprawniony złożyć do Zamawiającego pisemny wniosek o zmianę umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po wejściu w życie przepisów zmieniających stawkę podatku od towarów i usług oraz podatku akcyzowego. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych zmiany stawki podatku od towarów i usług oraz podatku akcyzowego, a także dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia należnego Wykonawcy po zmianie stawki podatku od towarów i usług oraz podatku akcyzowego.
2. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 1 pkt. b) niniejszego paragrafu Wykonawca jest uprawniony złożyć do Zamawiającego pisemny wniosek o zmianę umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po wejściu w życie przepisów zmieniających wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokość minimalnej stawki godzinowej. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia należnego Wykonawcy po ustawowej zmianie, w szczególności Wykonawca zobowiązuje się wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia, a wpływem zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokość minimalnej stawki godzinowej na kalkulację wynagrodzenia. Wniosek powinien obejmować jedynie dodatkowe koszty realizacji umowy, które Wykonawca obowiązkowo ponosi w związku z ustawową zmianą. Zamawiający oświadcza, iż nie będzie akceptował, kosztów wynikających z podwyższenia wynagrodzeń pracownikom Wykonawcy, które nie są konieczne w celu ich dostosowania do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, w szczególności koszty podwyższenia wynagrodzenia w kwocie przewyższającej wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę lub wysokość minimalnej stawki godzinowej.
3. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 1 pkt. c) niniejszego paragrafu Wykonawca jest uprawniony złożyć do Zamawiającego pisemny wniosek o zmianę umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po zmianie zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia należnego Wykonawcy po ustawowej zmianie, w szczególności Wykonawca zobowiązuje się wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia a wpływem zmian, o których mowa w ust. 5.3. niniejszego paragrafu na kalkulację wynagrodzenia. Wniosek może obejmować jedynie dodatkowe koszty realizacji umowy, które Wykonawca obowiązkowo ponosi w związku z ustawowymi zmianami, o których mowa w ust. 1 pkt. c) niniejszego paragrafu.
4. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 1 pkt. d) niniejszego paragrafu Wykonawca jest uprawniony złożyć do Zamawiającego pisemny wniosek o zmianę umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po zmianie zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia należnego Wykonawcy po ustawowej zmianie, w szczególności Wykonawca zobowiązuje się wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia a wpływem zmian, o których mowa w ust. 1 pkt. d) niniejszego paragrafu na kalkulację wynagrodzenia. Wniosek może obejmować jedynie dodatkowe koszty realizacji umowy, które Wykonawca obowiązkowo ponosi w związku z ustawowymi zmianami, o których mowa w ust. 5.4. niniejszego paragrafu.
5. Obowiązek wykazania wpływu zmian ustawowych, o których mowa w ust. 1 na zmianę wynagrodzenia, o którym mowa w § 7 ust. 1 niniejszej umowy należy do Wykonawcy pod rygorem odmowy dokonania zmiany umowy przez Zamawiającego.
6. Zamawiający dopuszcza także waloryzację wynagrodzenia należnego Wykonawcy, o którym mowa   
   w § 7 ust. 1 niniejszej umowy w przypadku zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych   
   z realizacją zamówienia na następujących zasadach:
7. przez zmianę ceny materiałów lub kosztów rozumie się wzrost odpowiednio cen lub kosztów, jak i ich obniżenie, względem ceny lub kosztu przyjętych w celu ustalenia wynagrodzenia Wykonawcy zawartego w ofercie,
8. poziom zmiany ceny materiałów lub kosztów, o których mowa w ust. 1, uprawniający strony umowy do żądania zmiany wynagrodzenia wynosi co najmniej 10% w stosunku do poziomu cen tych samych materiałów lub kosztów z dnia otwarcia ofert i mierzony jest wskaźnikiem cen ogłaszanym co miesiąc w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego. Początkowy termin ustalenia zmiany wynagrodzenia ustala się na dzień otwarcia ofert,
9. strony umowy mogą pisemnie wnioskować o zmianę wysokości wynagrodzenia Wykonawcy w przypadku zmiany ceny materiałów lub kosztów nie wcześniej niż po upływie 6 miesięcy licząc od dnia zawarcia umowy, oraz nie częściej niż po upływie kolejnych 6 miesięcy licząc od dnia zawarcia aneksu zmieniającego wysokość wynagrodzenia Wykonawcy,
10. waloryzacja wysokości wynagrodzenia Wykonawcy w przypadku zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia dotyczyć będzie płatności za usługi, które będą odbierane i fakturowane po dacie złożenia wniosku,
11. wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia należnego Wykonawcy po zmianie cen materiałów lub kosztów, w szczególności Strony zobowiązują się wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia a wpływem przedmiotowej zmiany na kalkulację wynagrodzenia,
12. Wykonawca, którego wynagrodzenie zostało zmienione w trybie określonym w ust. 7 umowy, zobowiązany jest do zmiany wynagrodzenia przysługującego podwykonawcy, z którym zawarł umowę, w zakresie odpowiadającym zmianom cen materiałów lub kosztów dotyczących zobowiązania podwykonawcy.
13. Zamawiający przewiduje również możliwość dokonywania zmian postanowień niniejszej umowy,   
    w zakresie zmiany ilości posiłków, o których mowa w § 7 ust. 4 w przypadku zmiany ilości dzieci objętych dożywianiem w zakresie +/- 50%.
14. Zamawiający przewiduje również możliwość zmiany umowy na podstawie art. 455 ust. 2 ustawy Pzp tj. w przypadku kiedy wartość dodatkowych usług nie przekroczy 10% wartości zamówienia oraz zmiana ta nie spowoduje zmiany ogólnego charakteru umowy.
15. Zmiany umowy wymagają zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.

**§ 12**

**Postanowienia końcowe**

1. W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy kodeksu cywilnego oraz ustawy o zamówieniach publicznych.
2. Strony zobowiązują się do polubownego rozwiązywania sporów związanych z realizacją niniejszej umowy i poddania ewentualnych sporów w relacjach z wykonawcą / Wykonawcami o roszczenia cywilnoprawne w sprawach, w których zawarcie ugody jest dopuszczalne, mediacjom lub innemu polubownemu rozwiązaniu sporu przed Sądem Polubownym przy Prokuratorii Generalnej Rzeczypospolitej Polskiej, wybranym mediatorem albo osobą prowadzącą inne polubowne rozwiązanie sporu.
3. W przypadku bezskutecznego wyczerpania drogi postępowania polubownego ewentualne spory wynikłe na tle realizacji niniejszej umowy rozstrzygać będą sądy powszechne właściwe dla siedziby Zamawiającego.
4. Umowę niniejszą sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach po jednym egzemplarzu dla każdej ze stron.

**ZAMAWIAJĄCY WYKONAWCA**

…………………………………… ………………………………………